



Plano de ação 2021-2025

Ifes São Mateus

Eros Silva Spalla

Candidato a Diretor Geral

Cargo: Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

Formação: Graduação em Redes de Computadores, Sistemas de Informação e Mestrado em Ciência da Computação.

Slogan: Trabalho em união, soma de forças

Possuo mais de 16 anos de relação com a Rede Federal de Educação, onde pude ser parte da profunda transformação que a nossa Instituição proporciona às pessoas. Iniciei minha trajetória no Ifes - campus Serra (ainda Cefetes) como aluno em 2005, em 2008 fui efetivado como técnico administrativo, e desde 2014 atuo como professor. No campus Linhares, participei do período de implantação da unidade, onde atuei durante 3 anos como coordenador de TI, e 1 ano como assessor técnico e substituto eventual do Diretor Geral. Em São Mateus, participei de comissões estruturantes, como a do projeto de implantação do curso de Pós-Graduação em Práticas Educacionais, e desde 2020 atuo como Diretor de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão.



Eixo	Objetivo	Estratégias/Ações
Infraestrutura Física	<ul style="list-style-type: none"> Finalização da obra do prédio principal; Cobertura da quadra poliesportiva e construção de vestiários; Execução da obra do Núcleo de Oportunidades e do Centro de Projetos (Baja, Aero, Robótica, Pies e Gama Jr.); Implantação do Laboratório Maker (Prototipação); Implantação do Espaço Cultural; Atualização das planilhas orçamentárias do projeto do Anexo III; Execução de obras auxiliares (acessibilidade, passarelas, sinalização, coberturas etc.). 	<ol style="list-style-type: none"> Articular politicamente junto à Reitoria e instâncias superiores (fóruns, conselhos, pró reitorias e outros); Acompanhar as principais demandas do campus <i>in loco</i> na Reitoria; Realizar junto à comunidade reuniões para avaliar as prioridades do campus; Avaliar junto à comunidade o uso de estruturas modulares para edificações auxiliares (Salas de atendimento, projetos, diretório acadêmico e grêmio etc.).
Captação de Recursos Externos	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimento da interlocução política junto à bancada federal; Capacidade de execução de projetos; Ampliação da infraestrutura. 	<ol style="list-style-type: none"> Visitar periodicamente os gabinetes da bancada capixaba, Locais e em Brasília; Criar portfólio de projetos de acordo com o valor estimado para execução; Sistematizar pedidos de doação de bens junto a entes públicos e privados; Buscar novas parcerias nos setores públicos e privados (acordos de cooperação técnica, projetos e convênios).
Gestão transparente e colaborativa	<ul style="list-style-type: none"> Política efetiva de comunicação com a comunidade acadêmica e a sociedade do norte capixaba; Fortalecimento da comunicação do <i>Campus</i> Fortalecimento da Imagem Institucional; Participação da comunidade no processo decisório da gestão. 	<ol style="list-style-type: none"> Criar o "Painel Ifes" - Acompanhamento on-line das principais ações da gestão; Criar o canal "Gestão Colaborativa", no qual a comunidade possa sugerir soluções para os problemas locais; Implementar avaliação anual das Direções (Geral, Ensino, Administração e Pesquisa) pela comunidade; Definir calendário de reuniões mensais do conselho de gestão;



Plano de ação 2021-2025

Ifes São Mateus

		<ol style="list-style-type: none"> 5. Enviar informes/boletins periódicos de notícias do <i>Campus</i> via e-mail, site e redes sociais; 6. Ampliar as boas práticas administrativas (Intercâmbio administrativo entre setores e entre <i>campi</i>); 7. Prestação de contas referente ao orçamento descentralizado para o <i>campus</i>.
Ensino	<ul style="list-style-type: none"> • Melhoria dos Índices de Ensino do campus (RAP - Relação de alunos por professor, Eficiência Acadêmica, Evasão Escolar e outros); • Expansão do número de vagas; • Incremento de políticas e ações para minimizar o impacto do ensino híbrido/APNP em um cenário de pós-pandemia; • Fortalecimento dos núcleos ligados ao ensino (NEABI, NAPNE e Núcleo de Gênero). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Discutir o andamento/formato dos cursos técnicos integrados e concomitantes (duração, número de vagas e estrutura curricular); 2. Definir plantão da gestão para acompanhar demandas no turno noturno; 3. Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino e interdisciplinares; 4. Desenvolver e implantar ferramentas tecnológicas de apoio à gestão de ensino; 5. Planejar junto aos setores de ensino a entrada anual da engenharia elétrica com 40 alunos; 6. Fortalecer as políticas de atendimento às necessidades estudantis para permanência e êxito escolar; 7. Elaborar plano de visitas técnicas; 8. Avaliar junto à comunidade a contratação de um professor AEE efetivo.
Tecnologia	<ul style="list-style-type: none"> • Redução dos impactos da pandemia nas atividades do <i>Campus</i>; • Atualização da infraestrutura tecnológica; • Modernização dos espaços/ambientes de ensino. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar comissão permanente para desenvolvimento/avaliação de metodologias e ferramentas digitais de apoio à educação - NTE (Núcleo de Tecnologias Educacionais); 2. Implantar laboratório/estúdio de mídias digitais; 3. Capacitar semestralmente os servidores de acordo com as demandas previamente levantadas; 4. Implantar um laboratório de Informática com 40 máquinas- Ter laboratórios que abarque turmas completas; 5. Equipar todas as salas de aulas com computadores e projetores.
Administração	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiência Administrativa; • Melhoria do Ambiente de Trabalho; • Simplificação de processos internos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar a função da Coordenação Geral de Ensino; 2. Criar a função da Coordenação Geral de Administração; 3. Promover o amplo debate sobre o trabalho remoto em um cenário pós-pandemia; 4. Fomentar parcerias para ampliar as capacitações dos servidores/Manter atualizada as demandas por capacitação; 5. Desenvolver e implantar ferramentas tecnológicas de apoio à gestão administrativa; 6. Mapear e reavaliar fluxo dos processos administrativos.
Pesquisa, Pós-graduação e Extensão	<ul style="list-style-type: none"> • Excelência em Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão; • Fortalecimento das pós-graduações existentes e fomento de novos cursos; • Promoção de novas parcerias e acordos de cooperação técnica; • Ampliação da infraestrutura para o desenvolvimento de pesquisa e extensão. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir orçamento anual para a DPPGE; 2. Fomentar ações de extensão tecnológica e de pesquisa aplicada com foco no desenvolvimento regional; 3. Definir calendário de visitas a empresas da região; 4. Estudar a criação do conselho de pesquisa e extensão; 5. Desenvolver e implantar ferramentas tecnológicas de apoio à gestão de pesquisa, extensão e pós-graduação; 6. Fomentar criação de cursos MOOC e híbridos; 7. Apoiar e fortalecer os núcleos ligados à DPPGE (NAC, NIT, NEA); 8. Implementar e apoiar ações de arte e cultura.

Participe do nosso plano de ação colaborativo



<http://bit.ly/erosdiretor>